

Tipsheet

Unternehmenskultur

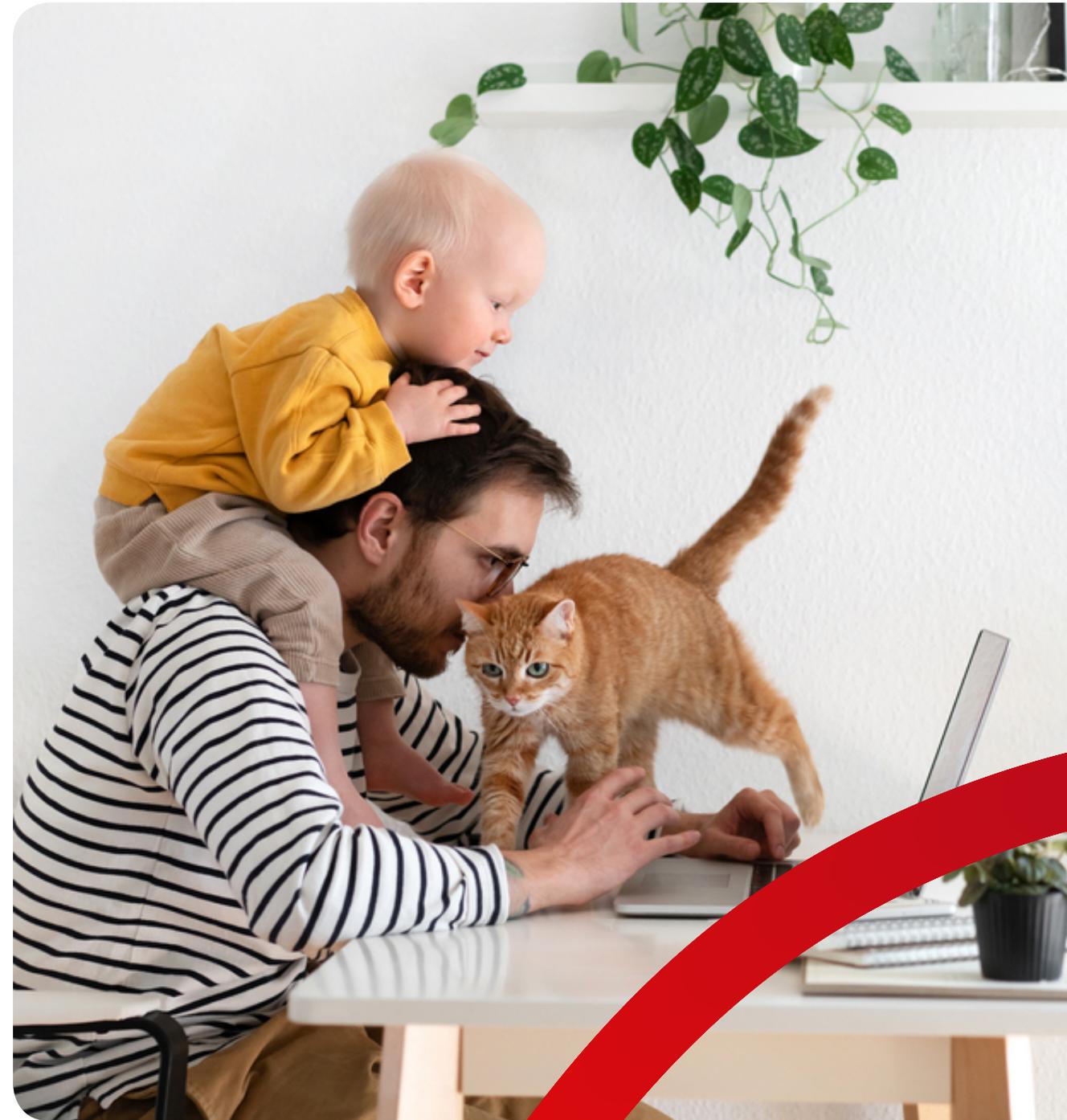
Wie man sie in einem hybriden Arbeitsumfeld lebendig hält



[Sprechen Sie mit einem Experten](#)

Im Büro oder im Homeoffice? Die neue Wirklichkeit des hybriden Arbeitens macht es mitunter schwierig, auf dem Laufenden zu bleiben, wer im Büro ist und wer von Zuhause arbeitet – und mit der Unternehmenskultur wird es schwierig. Aber die Unternehmen bemühen sich, die Mitarbeitererfahrung zu verbessern und so die Unternehmenskultur zu stärken.

Dabei reicht es nicht, einfach nur weitere Vergünstigungen und Zusatzleistungen anzubieten (die selbstverständlich trotzdem willkommen sind!). Eine neue Arbeitsplatzkultur muss von Grund auf gefördert werden, um moderne Arbeitsmodelle zu berücksichtigen.





Viele Unternehmen gehen zu einem hybriden Arbeitsmodell über.

Die Welt nach der Pandemie spiegelt den rapide beschleunigten Wandel der Arbeitsmodelle wider. Einige Unternehmen wechselten von einem Arbeitsmodell, bei dem ausschließlich im Büro gearbeitet wurde, zu einem das ausschließlich aus Arbeiten auf Distanz bestand. Nun kombinieren sie die Vorteile beider Modelle und setzen auf eine Mischung aus Mitarbeitenden im Büro, vor Ort und im Homeoffice.

Um zu erkennen, wie eine Unternehmenskultur effektiv aufgebaut und gelebt werden kann, ist es am besten, sich zunächst einen Eindruck von der aktuellen Stimmung innerhalb der Belegschaft zu verschaffen. Mit den Ereignissen der beiden vergangenen Jahre noch in guter

Erinnerung, hat sich die Einstellung der Menschen in Hinblick auf Privatleben und Karriere verändert. Beides wird zunehmend aus ganzheitlicher Perspektive betrachtet und viele fragen sich, ob ihre Arbeit wirklich zu Ihnen passt.

Sie wollen, dass ihr Leben aus mehr besteht als nur dem Job, und dieser muss zu ihrem Lebensziel passen. Da viele ein Drittel ihres Erwachsenenlebens mit Arbeiten verbringen, muss diese Arbeit für sie einen Sinn haben. Führungskräfte sollten also darauf achten, eine zielgerichtete Unternehmenskultur aufzubauen und unabhängig vom Arbeitsmodell ein Gefühl der Zusammengehörigkeit zu fördern.

Vorteile des hybriden Arbeitens:



73 %

der Angestellten, die an einer weltweiten Umfrage teilgenommen haben, wünschen sich, dass flexible Remote-Arbeit-Optionen auch nach der Pandemie erhalten bleiben ([Statista](#))



72%

der Befragten sagen, dass virtuelle Meetings Inklusion und Teilnahme fördern ([Google-Umfrage zum hybriden Arbeiten](#))



66%

der Entscheidungsträgerinnen und -träger in Unternehmen ziehen in Betracht, Räumlichkeiten umzugestalten, um hybriden Arbeitsumgebungen besser gerecht zu werden ([Microsoft](#))



31%

der Befragten sind weniger verlegen oder beschämt, wenn sich ihr Privatleben bei der Arbeit zeigt ([Microsoft](#))

Probleme des hybriden Arbeitens:

([Google-Umfrage zum hybriden Arbeiten](#))



57%

Die Mehrheit der Befragten sagt, dass sie sich von ihrem Unternehmen und Kolleginnen und Kollegen isoliert fühlen.



62%

der Befragten sind der Meinung, dass die eingeschränkten Möglichkeiten zum Netzwerken einen negativen Einfluss auf die berufliche Weiterentwicklung haben.



54%

der Befragten gaben an, dass die eingeschränkte soziale Interaktion mit Kolleginnen und Kollegen sich negativ auf ihre mentale Gesundheit ausgewirkt hat.



70%

der Befragten gaben an, dass die Vertrauenskultur zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden verbesserungswürdig ist.



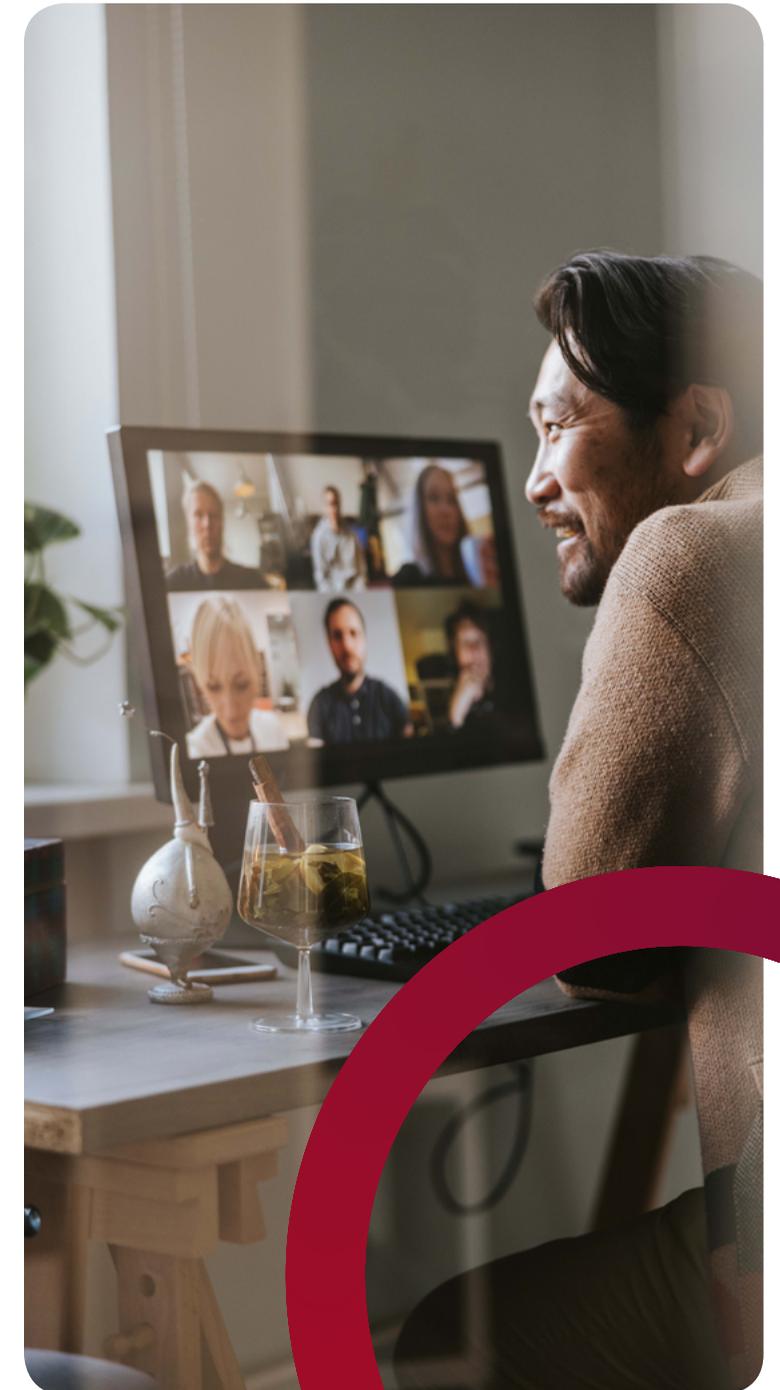
Tipps für die Hybrid-Arbeit

1

Schaffen Sie eine Kommunikationskultur bei der Arbeit

Deutliche und effektive Kommunikation ist für Unternehmen unerlässlich, um dafür zu sorgen, dass das Team an einem Strang zieht und um eine stimmige Unternehmenskultur zu schaffen. Es mag einfach klingen, aber es geht um weit mehr, als einfach per E-Mail erreichbar zu sein. Bei der Unternehmenskommunikation geht es darum, Mitarbeitende mit Botschaften zu den Unternehmenswerten zu bestärken und dafür zu sorgen, dass sie ihre eigene Rolle darin verstehen.

Führungskräfte sollten die Initiative ergreifen und Videopräsentationen, virtuelle und persönliche Meetings, Blogposts und andere Kommunikationswege nutzen, um Transparenz zu schaffen und Unternehmensupdates und teambildende Nachrichten bereitzustellen. Das sorgt dafür, dass sich die Mitarbeitenden besser mit der Unternehmenskultur und der angestrebten Richtung vertraut machen und an aktuellen Ereignissen, ob positiv oder negativ, teilhaben.

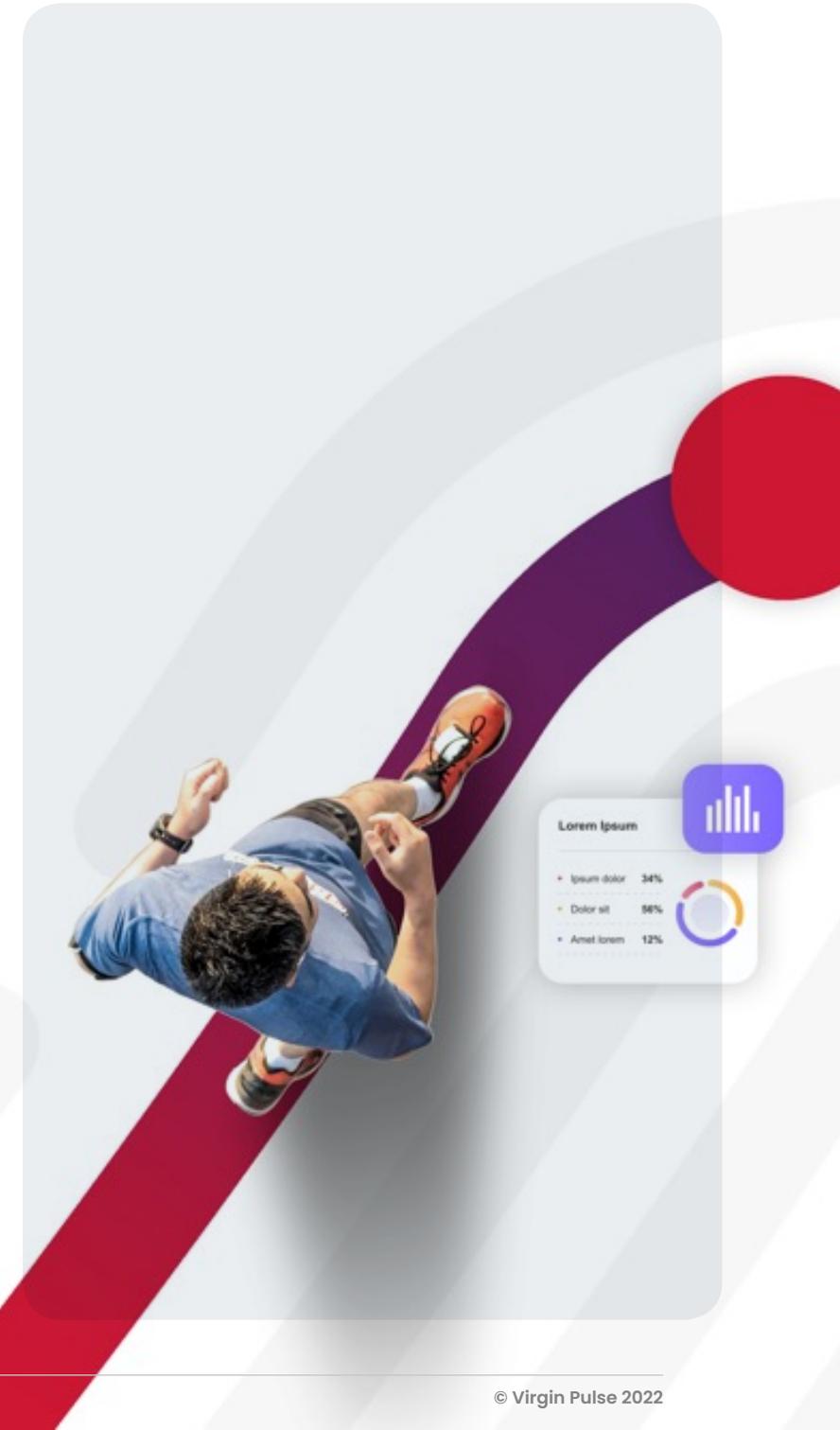


2

Gamifizieren Sie Ihre BGM-Plattform

Es gibt nichts Besseres als ein wenig kameradschaftlichen Wettbewerb, oder? Ein gesunder Wettbewerb unter Ihren Teammitgliedern wird sich positiv auf die Teambildung und die gesamte Unternehmenskultur auswirken. Gamification auf Ihrer BGM-Plattform kann nicht nur beim Erreichen Ihrer BGM-Ziele hilfreich sein, sondern auch ein Team zusammenbringen, das in unterschiedlichen Arbeitsmodellen und Zeitzonen arbeitet.

Mit der Teilnahme an der Challenge „Das große Abenteuer“ von VP GO erhalten Sie mehr als einen simplen Schrittzähler. Ihr Team wird Teil einer weltweiten Community und erhält Zugang zu Analysetools, mit denen die persönlichen Fortschritte gemeinsam getrackt werden können. [Hier erfahren Sie mehr über die Challenge.](#)



3

Nutzen Sie Ihre sozialen Medien

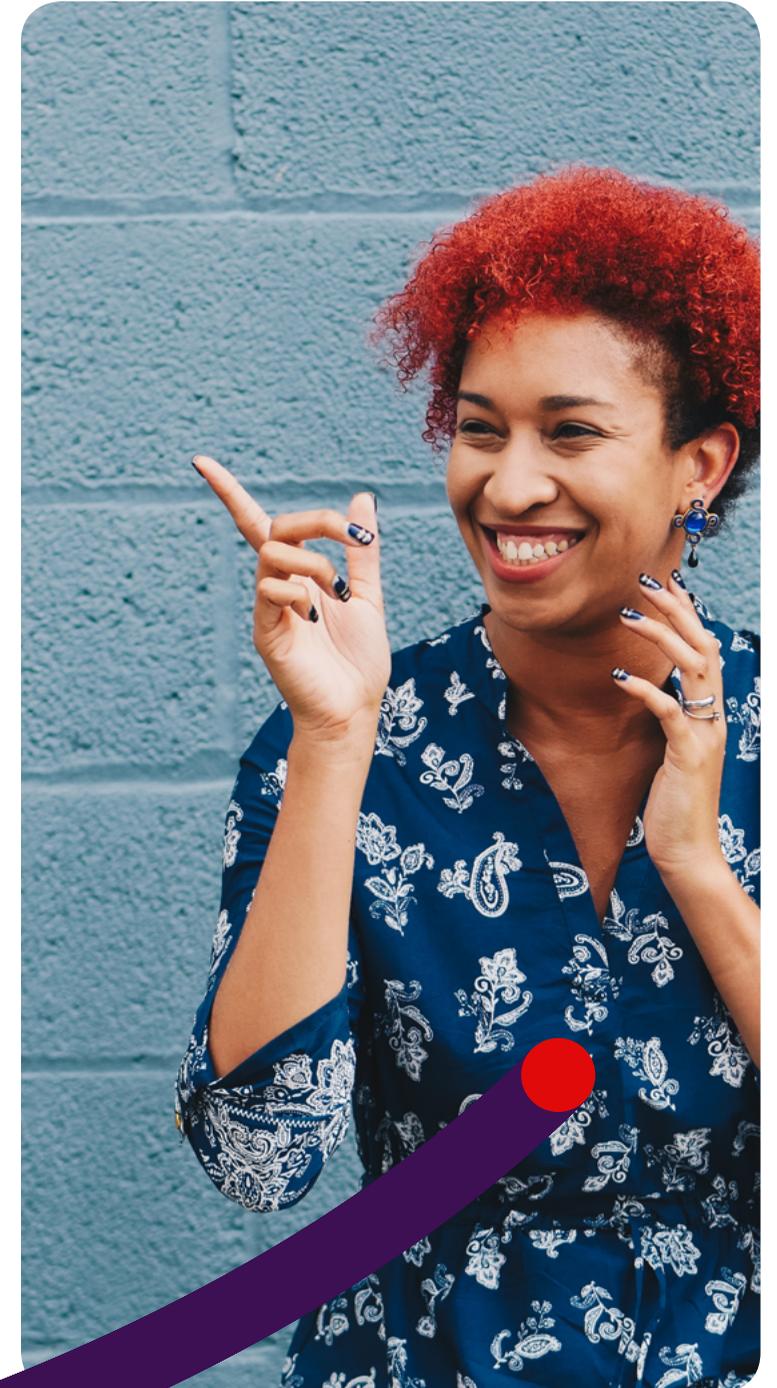
Eine unternehmenseigene Social Media-Plattform, die ausschließlich dazu dient, die Unternehmenskultur zu präsentieren, kann wahre Wunder bewirken. Sowohl bei bestehenden Mitarbeitenden als auch bei der Einstellung neuer Fachkräfte. Unternehmen sollten diese Plattform nutzen, um die vielfältigen und unterschiedlichen Persönlichkeiten im Team sichtbar zu machen. Posten Sie Bilder von Haustieren, Familien, Veranstaltungen oder sogar eine Playlist, die man in dieser Woche hören sollte (ja, auch die Lieder, die wir eigentlich heimlich hören!). Wir sind alle Menschen, und seine menschliche Seite zu zeigen und so den Teammitgliedern zu ermöglichen, auch ihre zu zeigen, sorgt dafür, dass sie ihren Arbeitsplatz als bedeutsam erachten und nicht nur als Job abtun.



4

Ermöglichen Sie Ihrem Team, bei der Arbeit authentisch zu sein.

Zahlen zeigen, dass jede fünfte Person die Haustiere oder Familienmitglieder ihrer Kolleginnen und Kollegen virtuell kennengelernt hat, und weil die Zeiten herausfordernd waren, hat jede sechste Person (17 %) dieses Jahr gemeinsam mit einer Kollegin oder einem Kollegen ein paar Tränen vergossen. Diese Verletzlichkeit zuzulassen und ihr Raum zu geben, kann Ihre Unternehmenskultur authentischer machen und sollte unterstützt werden. Aus dem Work Trend Index von Microsoft geht hervor, dass Mitarbeitende, die enger mit anderen interagierten als vorher, stärkere Arbeitsbeziehungen aufbauten und produktiver waren, und sich insgesamt besser fühlten.



Leben zum Guten verändern.®

Die Bedeutung einer guten Unternehmenskultur nimmt immer weiter zu und Unternehmen müssen darauf achten, nicht den Anschluss zu verlieren – insbesondere auf einem Arbeitsmarkt, der verstärkt auf Arbeitnehmende ausgerichtet ist. Warum also nicht auch im eigenen Team den Gemeinschaftsgeist wecken? Erfahren Sie, wie Virgin Pulse Ihnen dabei helfen kann.

Anfrage senden



Weitere Informationen finden Sie unter virginpulse.com
Besuchen Sie uns auf [Facebook](#) | [Twitter](#) | [LinkedIn](#)